

Titre: Chargé·e de recherche pour la conduite d'une enquête par questionnaire

Introduction

Lieu d'enseignement, de recherche et de vie, l'UNIL rassemble plus de 14'300 étudiant·e·s et près de 3'900 membres du personnel, du corps professoral et de la recherche. Idéalement situé au bord du lac et au centre-ville, son campus réunit quelque 120 nationalités.

La Faculté des géosciences et de l'environnement est une faculté jeune et dynamique créée en 2003. Engagée en faveur de la promotion de l'égalité depuis 2013, la FGSE est soucieuse de poursuivre ses efforts pour améliorer la prise en compte de l'égalité pour la période 2017-2020. Les résultats prometteurs du premier plan d'action égalité facultaire pour 2013-2016 ont conforté la Commission de l'égalité de la FGSE dans sa mission et encouragée à définir de nouveaux objectifs pour la faculté par l'élaboration d'un plan d'action en faveur de l'égalité pour 2017-2020 et la proposition d'un projet s'inscrivant dans l'axe 4 du plan d'action de l'Unil - Promouvoir des conditions de travail propices à l'égalité.

Présentation

Le Décanat de la Faculté des géosciences et de l'environnement (FGSE), avec l'appui de la commission de l'égalité de la FGSE de l'Université de Lausanne met au concours un poste de **Chargé·e de recherche** pour mener une enquête quantitative sur le bien être au travail et dans les études en FGSE.

C'est dans le cadre de ce projet, intitulé ENBIENTE (Enquête sur le bien-être au travail et dans les études en FGSE) que vous mènerez une enquête quantitative sur cette thématique. Les résultats de cette enquête fourniront une source utile d'informations pour la consolidation et/ou de l'ajustement du plan d'action en faveur de l'égalité 2017-2020, y compris des informations sur des bonnes ou mauvaises pratiques au travail et dans les études.

Informations liées au poste

Entrée en fonction : 01.01.2018

Durée du contrat : 12 mois

Taux d'activité : 20%

Lieu de travail : Université de Lausanne, Géopolis

Vos activités

La personne recrutée aura pour tâche la conduite d'une enquête par questionnaire, en ligne, ciblée sur les conditions de travail et d'études, y compris l'importance du harcèlement, en FGSE. L'enquête ne sera pas directement et ouvertement circonscrite à l'égalité entre femmes et hommes, cependant l'enquête révélera des obstacles pour l'égalité par l'analyse croisée des données autour les dimensions genre et position statutaire (p.ex. étudiant·e·s, assistant·e·s, professeur·e).

Le poste consiste en la préparation du questionnaire, la conduite de l'enquête, l'analyse de données, et la rédaction du rapport final.

Votre profil

Nous souhaiterions engager une personne avec le profil suivant, de préférence un·e sociologue (ou profil similaire) :

- avec des compétences avérées en méthodes quantitatives d'acquisition et d'analyse de données ainsi que pour l'élaboration, le traitement et l'analyse de questionnaire en ligne
- titulaire d'un master ou doctorat en sciences sociales ou dans un champ similaire.
- réelle motivation pour la recherche sur des thématiques de l'égalité et du genre.
- maîtrise du français et de l'anglais est exigée.

Vos avantages

Un cadre de travail agréable dans un environnement académique multiculturel et diversifié.

Des possibilités de formation continue, une multitude d'activités et d'autres avantages à découvrir.

Votre dossier de candidature

Délai de postulation : 28.11.2017

Nous vous invitons à nous transmettre votre dossier complet en format Word ou PDF.

Il ne sera pris en compte que les candidatures adressées par le biais de ce site.

Votre dossier doit comprendre :

- une lettre de motivation,
- un curriculum vitae complet,
- un relevé de notes universitaire,
- la version électronique d'un travail académique/scientifique basé sur l'application des méthodes quantitatives
- les coordonnées de deux personnes (y compris la directrice ou le directeur de thèse ou de mémoire de master) pouvant fournir des références (adresse, numéro de téléphone, e-mail).

Nous vous remercions de votre compréhension.

Cahier des charges du poste

Cliquez ici pour afficher le cahier des charges.

Remarques

Soucieuse de promouvoir une représentation équitable des femmes et des hommes parmi son personnel, l'Université encourage les candidatures féminines.